

PROGRAMME **COOPÉRATION**
& **RÉSILIENCE ORGANISATIONNELLE**

ÉPOPÉES

— epopees.org

agence-conseil engagée

entrepreneuriat & innovation au service du bien commun

Explorez de nouveaux modèles de gouvernance dans vos organisations.

Vous entendez parler de méthodes d'intelligence collective et vous souhaitez en savoir plus sur ces pratiques ?

Vous cherchez à développer la coopération dans votre organisation et vous êtes persuadés que cela passe par un changement de posture et le développement de nouvelles compétences des individus impliqués dans le collectif ?

NOTRE MISSION :

Accompagner les collectifs de travail pour favoriser **la coopération** et **la résilience** dans les organisations.

La coopération —

C'est le fait d'œuvrer librement de concert, y compris — et c'est le point fondamental — dans un but autre que le travail !

C'est une quête de connaissance partagée — de soi, des autres, du monde — plus qu'une simple collaboration limitée à l'accomplissement d'une tâche en commun.

Loin d'être un outil au service de l'utilité et de l'efficacité, la coopération prend donc la forme d'une intelligence collective à but illimité.

La résilience —

C'est la capacité à traverser les crises pour en ressortir transformé et intègre.

Cette définition s'applique aux êtres humains, aux écosystèmes naturels et aussi aux organisations, qu'il s'agisse d'entreprises, d'associations ou de coopératives.

Toutes les organisations sont naturellement résilientes, mais en période d'incertitude, il est logique de vouloir activer des dispositifs qui vont ancrer les piliers de résilience plus profondément.

Les 4 piliers de la résilience organisationnelle —

1 — FÉDÉRER SUR LE **SENS**

2 — CRÉER LA **CONFIANCE**

3 — DISTRIBUER LES **RESPONSABILITÉS**

4 — FONCTIONNER EN **ÉCOSYSTÈME**

Nous transmettons une boîte à outils à toutes les personnes impliquées dans le collectif, et qui sont la **courroie de transmission de votre culture organisationnelle**, afin qu'ils puissent entamer un chemin individuel et collectif autour de ces 4 piliers.

1 — fédérer sur le sens

POURQUOI ?

S'appuyer sur la raison d'être et les valeurs de l'organisation permet de donner un cap clair et du sens aux actions individuelles et collectives tout en générant de l'engagement.

COMMENT ?

Atelier sur la raison d'être :

Définir la mission, la vision et les valeurs de votre organisation.

LA RAISON D'ÊTRE...

Elle donne le sens de l'action collective et le cadre de l'action individuelle. Elle est la clé de voûte indispensable pour mobiliser et fédérer les énergies des personnes impliquées dans le collectif de travail, ainsi que celles des parties prenantes, au service du projet. Elle agit comme une boussole pour la prise de décisions dans l'organisation. Souvent négligée, parfois considérée comme acquise ou allant de soi, c'est un exercice d'alignement qui permet, non pas de la fabriquer de toute pièce, mais de la faire émerger.

1 — fédérer sur le sens

POURQUOI CHOISIR CET ATELIER ?

Vous souhaitez fédérer sur une ambition commune et renforcer l'engagement des personnes ?

Une action clé à mettre en œuvre :
formaliser la « raison d'être ensemble » de votre organisation !

Cet atelier vous fournit les outils et la méthodologie pour élaborer la raison d'être de votre organisation : sa vision, sa mission et les valeurs partagées.

À L'ISSUE DE CET ATELIER, VOUS SEREZ EN MESURE :

— d'animer la démarche de co-construction de la raison d'être de votre organisation, avec vos équipes et même avec vos parties prenantes si vous le souhaitez,

— de construire un plan de mobilisation autour de cette raison d'être afin de fédérer les énergies dans le temps et de les faire vivre concrètement dans l'organisation.

FORMAT IDÉAL :

1 journée en présentiel

2 — créer la confiance

POURQUOI ?

Développer de nouvelles postures individuelles et collectives pour favoriser la confiance et l'entraide est indispensable.

Le soin apporté aux individus et au collectif génère un meilleur bien-être au travail — sans tomber dans l'écueil de l'injonction au bonheur — et une plus grande cohésion des équipes.

En temps de crise, il permet la mobilisation du collectif et l'adhésion à des décisions potentiellement controversées.

COMMENT ?

Programme de (trans)formation :

Développer la coopération au sein de vos équipes.

3 modules en fonction de vos besoins :

MODULE 1 — **FLUIDIFIER LA COMMUNICATION**

MODULE 2 — **ACTIVER L'INTELLIGENCE COLLECTIVE**

MODULE 3 — **SE RÉUNIR AUTREMENT**

Module 1 — fluidifier la communication

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

La communication « coince » dans votre équipe et votre organisation ? Il y a des maladresses, des incompréhensions, voire des tensions et des conflits ? Vous pensez que l'avis des uns et des autres n'est pas suffisamment entendu, pris en considération ?

Ce module va vous permettre de développer une communication efficace et bienveillante afin de fluidifier les relations dans votre organisation.

Vous allez découvrir des outils et méthodes qui vous permettront de mieux vous comprendre et de mieux comprendre les autres, pour davantage entrer en relation avec eux.

À L'ISSUE DU MODULE 1, VOUS SEREZ EN MESURE :

— d'améliorer vos capacités à communiquer : écouter sans s'effacer, s'exprimer sans agresser,

— de transformer les désaccords et conflits en opportunités de dialogue pour apprendre et progresser ensemble.

FORMAT IDÉAL :

½ journée en présentiel

Module 2 — activer l'intelligence collective

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

Vous pensez qu'il y a trop peu de soutien dans vos équipes ?
Certains se retrouvent souvent seuls face à leurs difficultés ?
Vous souhaitez développer une culture de l'amélioration continue, apprendre les uns des autres et progresser aussi bien individuellement que collectivement ?

Ce module va vous permettre de développer une dynamique positive d'entraide et de coopération au sein de votre équipe.

Vous allez découvrir et tester des outils et méthodes qui vont permettre aux individus de se révéler et d'agir ensemble au service de la raison d'être de votre organisation.

À L'ISSUE DU MODULE 2, VOUS SEREZ EN MESURE :

— de comprendre comment développer la culture de la coopération dans votre équipe, les facteurs clés de succès et les pièges à éviter,

— de mettre en œuvre des méthodes d'animation avec trois outils clés pour développer la coopération au sein de votre équipe : le retour d'expérience, le feedback et le codéveloppement.

FORMAT IDÉAL :

½ journée en présentiel

Module 3 — se réunir autrement

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

Vous pensez qu'il y a trop de réunions dans votre organisation ? Qu'elles sont trop peu efficaces ? Vous souhaitez que vos réunions soient des espaces où chacun puisse s'exprimer dans le respect et la diversité ? Vous souhaitez optimiser le temps passé ensemble et faire le meilleur usage des ressources ?

Ce module va vous permettre de faire de vos réunions un levier d'engagement et d'efficacité opérationnelle.

Vous allez découvrir des formats de réunions efficaces, des outils et pratiques pour favoriser l'écoute active et la circulation de la parole, partager les rôles dans une réunion, expérimenter la posture de facilitation.

À L'ISSUE DU MODULE 3, VOUS SEREZ EN MESURE :

— d'identifier les typologies de réunions, ainsi que les bénéfices explicites et implicites de chacune,

— d'acquérir des méthodes d'intelligence collective pour mener des réunions de manière plus efficace et plus ludique en fonction de vos objectifs : prioriser, prendre des décisions, mener des phases de créativité, dialoguer...

FORMAT IDÉAL :

1 journée en présentiel

3 — distribuer les responsabilités

POURQUOI ?

L'organisation sans hiérarchie, complètement horizontale est un dahu ! C'est bancal et ça n'existe pas vraiment.

Comme la hiérarchie est consubstantielle à n'importe quelle organisation sociale, la question est davantage de trouver l'équilibre entre le formel et l'implicite.

Et si la question n'était pas celle de la fin des hiérarchies, mais plutôt celle de la distribution du pouvoir dans l'organisation ?

COMMENT ?

Programme de (trans)formation :

Mettre en place une gouvernance partagée dans votre organisation.

3 modules en fonction de vos besoins :

MODULE 4 — **DÉCOUVRIR D'AUTRES FORMES D'ORGANISATION**

MODULE 5 — **RÉPARTIR LES RÔLES ET LES RESPONSABILITÉS**

MODULE 6 — **DÉCIDER AUTREMENT, ENSEMBLE**

Module 4 — découvrir d'autres formes d'organisation

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

Vous avez entendu parlé des « entreprises libérées », mais cela vous paraît encore bien flou ?

Dans ce module, nous vous proposons de parcourir l'histoire des organisations et d'appréhender le changement de paradigme que nous vivons actuellement pour apprécier d'autres formes d'organisation et de management.

Ce module vous permettra d'obtenir des repères et de mieux comprendre, en fonction de votre culture d'entreprise, les modèles à utiliser et à hybrider pour répondre à vos enjeux stratégiques.

À L'ISSUE DU MODULE 4, VOUS SEREZ EN MESURE :

— de comprendre l'intérêt des nouvelles formes d'organisation et de management, à travers des exemples concrets,

— d'appréhender les enjeux de la transformation de votre organisation vers des modèles de gouvernance partagée,

— d'identifier les modes de fonctionnement que vous pourriez mettre en œuvre en fonction de la culture de votre entreprise.

FORMAT IDÉAL :

½ journée en présentiel

Module 5 — répartir les rôles et les responsabilités

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

Vous observez dans votre organisation que vos équipes sont à la recherche de sens et d'autonomie ? Vous ressentez parfois une difficulté à engager vos collaborateurs ?

Le management pyramidal traditionnel, basé sur un mode « commande-contrôle », est en décalage profond avec les attentes des salariés et ne permet pas de s'adapter à la complexité de notre monde. De nouvelles organisations plus distribuées font leur apparition.

Dans ce module, nous vous donnons les outils pour transformer votre organisation et distribuer les responsabilités.

À L'ISSUE DU MODULE 5, VOUS SEREZ EN MESURE :

- de maîtriser un cadre pratique complet pour accompagner la transformation de votre organisation,
- de construire des leviers d'engagement adaptés à votre culture organisationnelle,
- de mettre en œuvre des méthodes pour distribuer les responsabilités dans vos équipes dans une démarche participative.

FORMAT IDÉAL :

1 journée en présentiel

Module 6 — décider ensemble, autrement

POURQUOI CHOISIR CE MODULE ?

La gouvernance partagée est un modèle d'organisation exigeant mais dont le potentiel pour votre organisation est exponentiel.

Mettre en place des responsabilités distribuées, un management soutenant et des pratiques collaboratives permet de façonner une organisation agile et évolutive.

Dans ce module, nous vous proposons de décrypter les enjeux de la prise de décision ainsi que les différentes modalités possibles en fonction des situations.

Vous allez « vivre » entre pairs des prises de décisions collectives et une élection sans candidat, interroger le bon niveau de délégation et expérimenter les principes de subsidiarité à travers une organisation en cercles articulés.

À L'ISSUE DU MODULE 6, VOUS SEREZ EN MESURE :

— d'appréhender les enjeux de la transformation de votre organisation vers des modèles de gouvernance partagée en bénéficiant de l'expérience de facilitateurs en intelligence collective et de vos pairs,

— d'expérimenter et de maîtriser des outils et méthodes simples à mobiliser dans votre entreprise : gestion par consentement, élection sans candidat, principe de subsidiarité...

FORMAT IDÉAL :

1 journée en présentiel

4 — fonctionner en écosystème

POURQUOI ?

Multiplier les interactions avec toutes les parties prenantes dans un système ouvert est un fort levier de la résilience des organisations. En effet, la coopération au sein de l'écosystème favorise le partage d'informations et la résolution en commun de problèmes.

COMMENT ?

Atelier sur les alliances stratégiques :

Identifier et mobiliser son écosystème.

UN ÉCOSYSTÈME D'AFFAIRES...

C'est une nouvelle forme d'organisation en réseau dans laquelle plusieurs acteurs interdépendants issus de différents domaines d'activités partageant une vision stratégique « commune » et entretiennent des relations basées sur la coopération.

4 — fonctionner en écosystème

POURQUOI CHOISIR CET ATELIER ?

Dans un monde complexe, la capacité des organisations à fonctionner en écosystème est vitale. Calqués sur les écosystèmes naturels, les écosystèmes d'entreprises favorisent, pour être efficaces, les interactions authentiques entre les parties prenantes.

C'est en multipliant ces interactions dans un cadre de confiance, qu'il est possible d'innover et de conserver une agilité de tous les instants. En se décentrant, on découvre des opportunités insoupçonnées pour mettre en œuvre de nouvelles orientations stratégiques, identifier de nouveaux marchés / partenaires ou faire évoluer un modèle d'affaires.

À L'ISSUE DE CET ATELIER, VOUS SEREZ EN MESURE :

— de comprendre les enjeux liés à l'innovation ouverte et aux pratiques de « coopération »,

— d'identifier les acteurs qui composent l'écosystème auquel vous appartenez,

— d'établir des stratégies pour mobiliser votre écosystème et nouer des alliances.

FORMAT IDÉAL :

½ journée en présentiel

”

Si tu veux construire un bateau,
ne rassemble pas tes hommes et femmes
pour leur donner des ordres,
pour expliquer chaque détail,
pour leur dire où trouver chaque chose...

Si tu veux construire un bateau,
fais naître dans le cœur de tes hommes et femmes
le désir de la mer.

— Antoine de Saint-Exupéry

Pourquoi travailler avec l'agence ÉPOPÉES ?

Nous avons conçu un large choix de propositions pour les collectifs de travail qui se questionnent sur les modes de fonctionnement de leur organisation, qui ont les moyens de les faire évoluer, et qui souhaitent actionner des leviers puissants de transformation organisationnelle.

En fonction de vos priorités et de la maturité de vos équipes sur le sujet, vous choisissez les propositions les plus adaptées à vos problématiques.

Notre petit +

UNE PÉDAGOGIE INNOVANTE « TÊTE / CORPS / CŒUR »

Une pédagogie équilibrée doit s'adresser non seulement à l'esprit, mais aussi au corps et aux émotions par l'expérimentation concrète, afin d'engager les participants dans toutes leurs dimensions.

Toutes nos propositions sont pensées au travers de ces trois prismes.

Dans toutes nos interventions, nous prenons soin de créer des espaces dédiés à :

- **la réflexion**, pour comprendre la complexité des enjeux, analyser son activité et identifier les leviers d'amélioration,
- **l'inspiration**, pour ouvrir le champ des possibles, changer de regard et faire un pas de côté,
- **l'action**, pour ancrer les apprentissages et les mettre en œuvre concrètement.

contact.

Julie Simoës
06 61 13 01 09
julie.simoës@lilo.org
epopees.org

ÉPOPÉES

\e.pɔ.pe\ nom commun
déf. 1 : récits inspirants
déf. 2 : voyages apprenants
synonyme : aventures humaines